



หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการ

การสรรหากรรมการผู้จัดการหรือผู้นำบริษัท คณะกรรมการสรรหามีหลักเกณฑ์ และกระบวนการ ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การสรรหา

คุณสมบัติของกรรมการผู้จัดการต้องเป็นบุคคลผู้มีทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้าน ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินการอยู่ สอดคล้องกับกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนิน ธุรกิจ และหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดในแผนสืบทอดตำแหน่ง (Career & Succession Planning)

กระบวนการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ของบริษัท ในการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท คณะกรรมการสรรหาจะใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีใน การสรรหา ได้แก่ การเสาะหาจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัท โดยอาจใช้บริษัทที่ปรึกษา สอบถามข้อมูลกรรมการ การเสนอชื่อจากกรรมการบริษัท เป็นต้น โดยคุณสมบัติ ของกรรมการผู้จัดการที่ต้องการสรรหาจะพิจารณาจากทักษะและคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดในแผนสืบทอดตำแหน่ง (Career & Succession Planning)